

Regulamin wynagradzania i premiowania Prezesa i Zastępcy Prezesa Spółdzielni Mieszkaniowej „Szansa” w Świdnicy.

§ 1

Zasady wynagradzania i premiowania Prezesa i Zastępcy Prezesa ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Szansa” w Świdnicy.

§ 2

Prezesowi Zarządu i jego Zastępcy przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze brutto przy zatrudnieniu na pół etatu
2. premia uznaniowa.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze Prezesa i Zastępcy Prezesa ustala się wskaźnikiem procentowego udziału do najniższego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłaszanego corocznie w Monitorze Polskim.

§ 4

Wskaźnik % o którym mowa w § 3 ustala corocznie do ostatniego dnia lutego Rada Nadzorcza w formie uchwał.

§ 5

1. Premie wypłaca się w okresach półrocznych.
2. Premia może być przyznana w maksymalnej wysokości nie przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

Rada ocenia prawidłowość wykonania pracy Zarządu i podejmuje uchwały o przyznaniu: premii, jej części lub jej nie przyznaje.

§ 7

Wynagrodzenie określone niniejszym regulaminem płatne będzie od dołu w terminach wypłat dla pozostałych pracowników Spółdzielni.

§ 8

Członkom Zarządu przysługują również inne świadczenia związane z zatrudnieniem. Należą do nich:

1. odprawa emerytalno – rentowa,
2. odprawa pośmiertna,
3. świadczenia socjalne,
4. zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2010 roku.
Regulamin został uchwalony przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Mieszkaniowej „Szansa” w dniu 28.12.2009 r. uchwałą nr 59.